

Lærerveiledning: Fordomspyramiden

Fordomspyramiden ble utviklet for å forklare sammenhenger mellom hatprat/hets, hatefulle ytringer og diskriminering, tre overlappende begreper som kan defineres på ulike måter. Fordommer er det underliggende problemet, og fordomspyramiden tar for seg ulike former og manifestasjoner av dette.

Fordommer er negative holdninger rettet mot andre basert på deres antatte gruppetilhørighet.

Det er mange måter å presentere fordomspyramiden på, avhengig av tidsbruk og hvor dypt man ønsker å gå inn i tematikken.

Amnesty foreslår to alternativer til hvordan presentere pyramiden:

1. Enkel gjennomgang, med to hovedpoenger (se under) – Slide 8 og 11
2. Gjennomgang + interaktiv øvelse (se under) – Slide 8-11

To viktige poeng i fordomspyramiden:

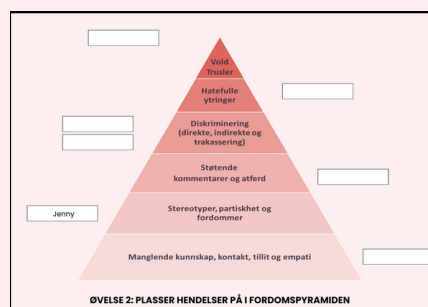
1. Det som skiller de to nederste nivåene fra de fire øverste er at disse omfatter noe som bor i oss, mens de fire over omfatter hva man gjør/sin atferd som konsekvens av det vi har inni oss.
2. Det er viktig å ha forståelse for at den juridiske alvorlighetsgraden ikke nødvendigvis betyr det samme som opplevd alvorlighetsgrad.

Plasser hendelser på korrekt sted i pyramiden

Elevene får utdelt fordomspyramiden og 7 hendelser.

Sammen i grupper skal de vurdere hvor de ulike hendelsene burde plasseres i fordomspyramiden.

Du finner fasit og ark til utskrift under.



Plasser hendelser i Fordomspyramiden

Jenny mener ramtlok generelt er uanstøtlig og upålitelig, at de ikke vil jobbe og at mange av dem er kriminelle. Hun ville mistet å ha en rom som nabo.

Jamal dro til sentrum på nystårsfesten sammen med andre asylsøkere fra det lokale asylmottaket ca kl. 03.00 tok en mann uten forbeholdning tak i Jamal og utsagn som «Javisst innvandrere» og «dere tar jobbene fra oss».

Magnus har aldri møtt en same og har svart til barneskole om samisk kultur og historie. Han leste at det er samiske demonstrasjoner i Oslo om vindkraft i samfunnet som helhet.

Emma ringte banken sin for å stille spørsmål om Vipps. Hun har endret sitt juridiske kjønn fra mann til kvinne. Hun ble gång på gang i telefonensamtale med bedriftens kundeserviser, fortalt at hun fremstår som en mann på grunn av sin stemme og beitt om å skilte seg.

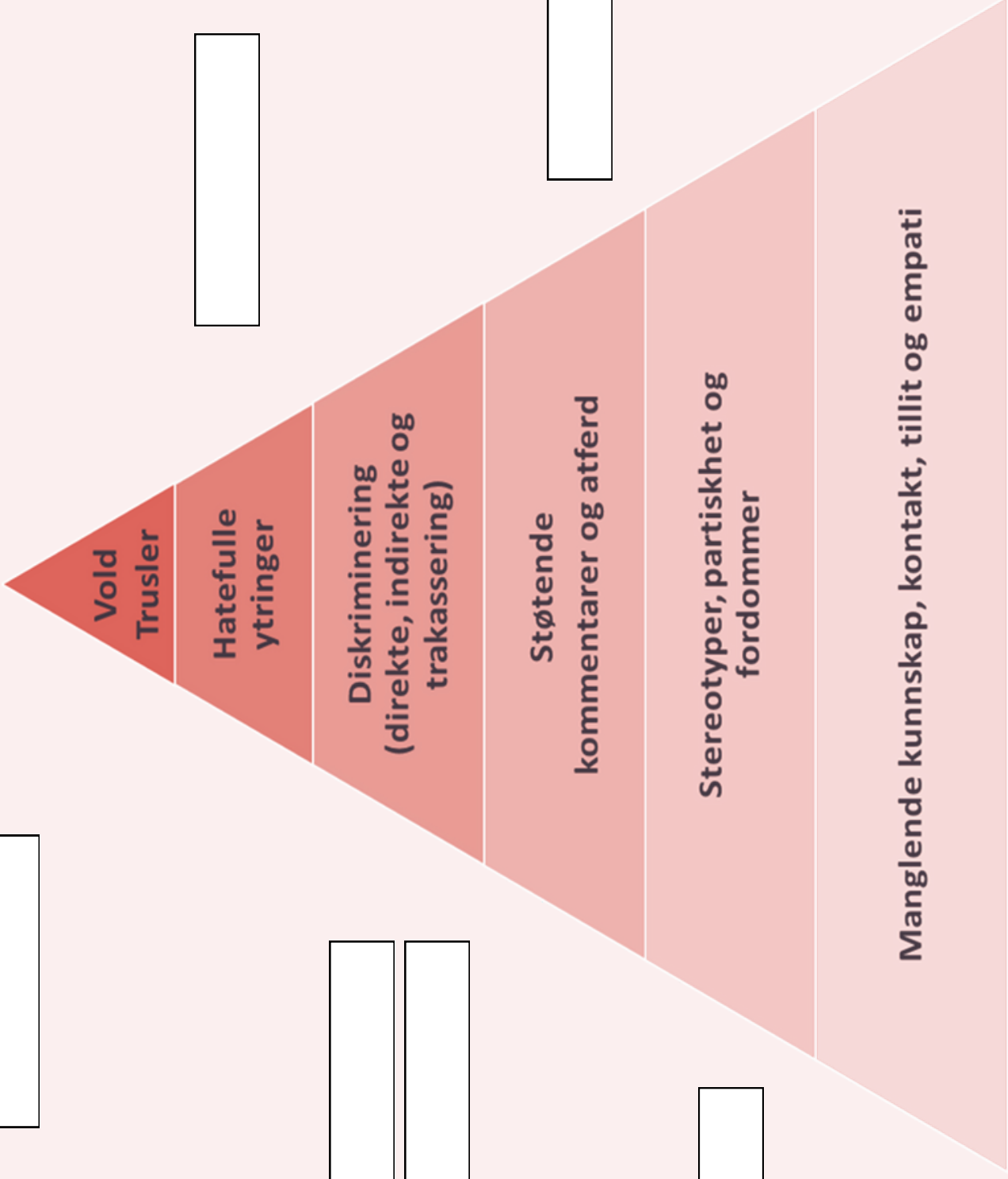
Sofie var på en lokal butik for å snakke om jobbmuligheter med daglig leder. Under møtet kommenterte leders Sofies utseende og spurte hva som skulle til for deretter at «det finnes en hore i hver kvinne».

Amro ble ansatt som serviser på en kafé. Før den første dagen på jobb tok hun sjelen så at hun ikke kunne bruke hjåb sammen med uniformen. ansatte å bruke private kizer på jobb.

Mikro er en aktiv samfunnsaktivist og er opprinnelig fra Somalia. En kronikk hun kommenterte ble delt i en lukket Facebook-gruppe med ca. 20 000 medlemmer. I bil der din korrupte korrupt.

AMNESTY INTERNATIONAL

I rapporten *Stille i møte med hets* fra Norges institusjon for menneskerettigheter kan du lese mer om fordomspyramiden og beskrivelser av lovverket bak.



Jenny

ØVELSE 2: PLASSER HENDELSER PÅ I FORDOMSPYRAMIDEN

PLASSER HENDELSER I FORDOMSPYRAMIDEN

Jenny mener romfolk generelt er uærlige og upålitelige, at de ikke vil jobbe og at mange av dem er kriminelle. Hun ville mislikt å ha en rom som nabo.

Jamal dro til sentrum på nyttårsaften sammen med andre asylsøkere fra det lokale asylmottaket. Ca kl. 01.00 tok en mann uten foranledning tak i Jamal og dyttet ham ned i bakken, for deretter å sparke ham flere ganger, mens han ropte utsagn som «jævla innvandrere» og «dere tar jobbene fra oss».

Magnus har aldri møtt en same og har svært lite kunnskap om samisk kultur og historie. Han leste at det er samiske demonstrasjoner i Oslo om vindkraft i reindriftsområder, og han forstår ikke hvorfor samene klager på noe som gagnar samfunnet som helhet.

Emma ringte banken sin for å stille spørsmål om Vipps. Hun har endret sitt juridiske kjønn fra mann til kvinne. Hun ble gang på gang i telefonsamtaler med kundesenteret, fortalt at hun fremstår som en mann på grunn av sin stemme og bedt om å identifisere seg.

Sofie var på en lokal butikk for å snakke om jobbmuligheter med daglig leder. Under møtet kommenterte lederen Sofies utseende og spurte hva som skulle til for at hun kunne gå på date med ham. Sofie sa at hun ikke var interessert. Han sa deretter at «det finnes en hore i hver kvinne».

Amira ble ansatt som servitør på en kafé. Før den første dagen på jobb tok hun kontakt med sjefen og sa at hun ønsket å bruke hijab sammen med uniformen. Sjefen sa at hun ikke kunne bruke hijab fordi uniformsreglementet ikke tillater ansatte å bruke private klær på jobb.

Midra er en aktiv samfunnsdebattant og er opprinnelig fra Somalia. En kronikk hun har skrevet ble delt i en lukket Facebook-gruppe med ca. 20 000 medlemmer. I kommentarfeltet skrev en person: «Fandens svarte avkom reis tilbake til Somalia og bli der din korrupte kakerlakk».

FASIT ØVELSE 2

Jamal

Midra

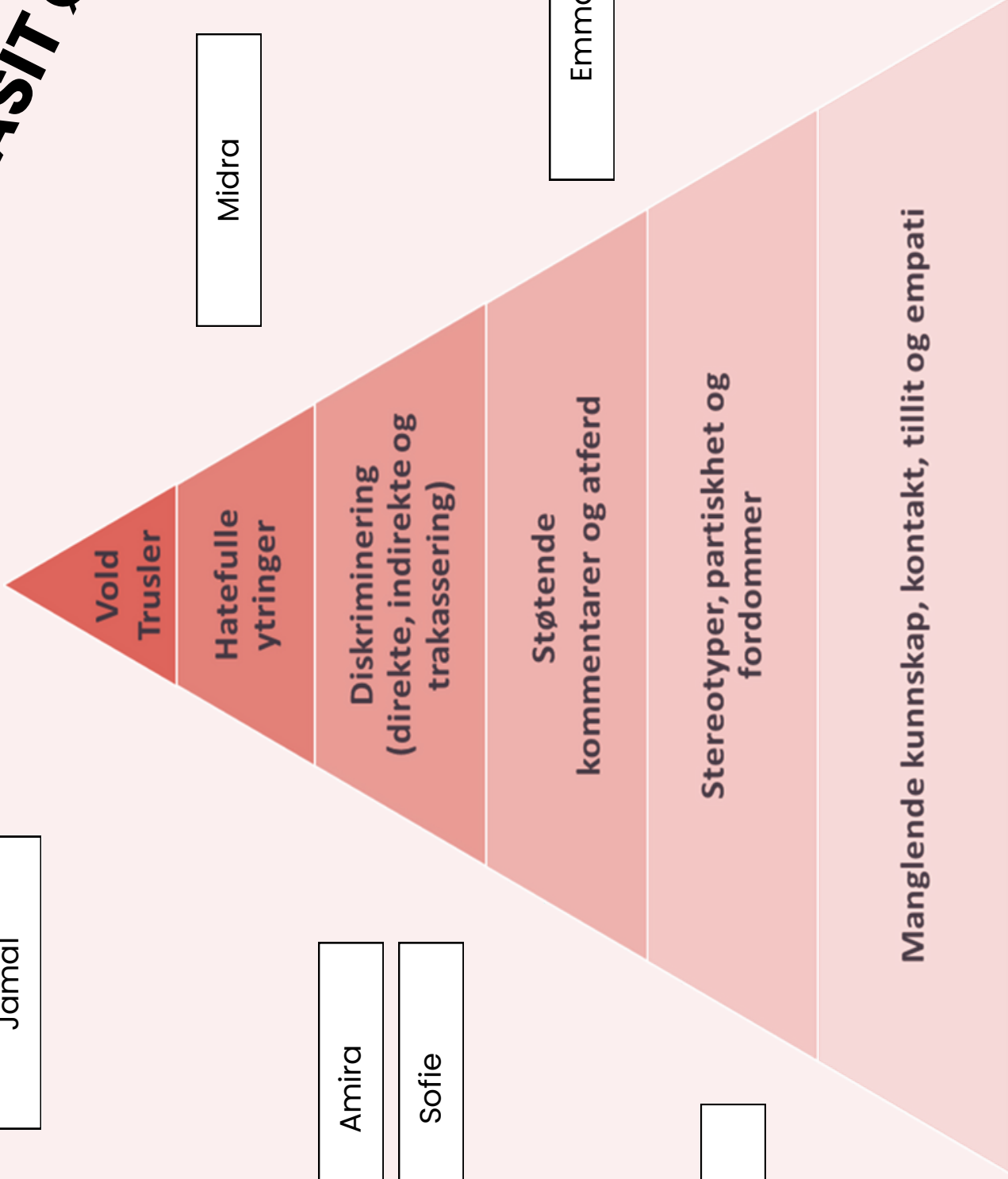
Amira

Sofie

Emma

Jenny

Magnus



ØVELSE 2: PLASSER HENDELSER PÅ I FORDOMSPYRAMIDEN