

**Navn:** Tor Kåpvik

**Fødselsdato:** 14.02.77

**Telefon:** 92 44 98 87

**E-post:** kapvik@yahoo.no

**Hjemsted:** Oslo

**Utdanning:** Siviløkonom og Executive Master of Management

**Stilling:** Økonomi- og digitaliseringssjef i Den Norske Turistforening

**Innstilt som:**

### **1. Relevant erfaring fra arbeid:**

Økonomi- og digitaliseringssjef i DNT. Kommer fra samme stilling i Ungt Entreprenørskap Norge, hvor jeg også har fungert som administrerende direktør i to perioder. Begge er medlemsforeninger, tuftet på frivillighet og organisert i lokallag med en stor grad av selvstyre. Ungt Entreprenørskap Norge er også en del av et verdensomspennende nettverk med medlemsorganisasjoner i cirka 130 land.

### **2. Relevant erfaring fra tillitsverv og aktivisme:**

Politisk aktiv i Venstre, blant annet som styremedlem i Oslo Venstre. Jeg har også fire års erfaring fra styret i Amnesty, samt to år som nestleder. Dette har gjort meg godt kjent med organisasjonen, både i Norge og internasjonalt.

### **3. Annen erfaring og kunnskap som kan være relevant for styrevervet:**

Jeg har først og fremst min erfaring fra å styre medlemsbaserte organisasjoner, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Jeg har rapportert direkte til styrer de siste fem årene, og kan mye om økonomistyring, digitalisering, strategikutvikling og -implementering, partnerarbeid, politisk påvirkning og organisasjonsutvikling.

### **4. Hva vil du bidra med som styremedlem?**

Jeg har bred ledererfaring fra ulike sektorer, ikke minst ideell sektor i medlemsbaserte organisasjoner. Jeg har jobbet mye med økonomi, digitalisering, struktur og strategi, og kjenner dynamikken innenfor disse temaene i organisasjoner. Jeg håper å kunne bruke denne erfaringen til å gjøre Amnesty bedre rustet til å nå sine mål.

### **5. Er det saker du synes det vil være særlig viktig å arbeide med som styremedlem?**

Enhver frivillig, ideell organisasjon trenger struktur, systemer og en felles strategi for å lykkes i å nå sine mål. Amnestys formål er mer relevant enn noensinne, men uten en god struktur i bunn vil effekten av engasjementet i organisasjonen bli mindre. Derfor er arbeidet med dette så viktig.